

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4075/2012 ο υπόχρεος εργοδότης οφείλει να καταβάλλει τις εισφορές στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μέχρι την πέμπτη (5^η) για τις δημόσιες υπηρεσίες εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα από τον μήνα εντός του οποίου παρασχέθηκε η εργασία ή η υπηρεσία.

Η προθεσμία όμως αυτή των 5 ημερών είναι εξαιρετικά σύντομη για τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, οι οποίες αδυνατούν να ανταποκριθούν εντός αυτών των ασφυκτικών χρονικών πλαισίων για μια σειρά από λόγους που άπτονται των ιδιαιτεροτήτων που χαρακτηρίζουν τον ξενοδοχειακό κλάδο.

Συγκεκριμένα, τονίζουμε ότι εντός του ξενοδοχείου υφίστανται σχεδόν όλες οι μορφές απασχόλησης (μερική, εκ περιτροπής, προσωρινή, εποχική κ.ο.κ.), όλων των ειδών τα ωράρια εργασίας, πολλά επιμέρους τμήματα υπηρεσιών (διαμονής, δεξιώσεων, συνεδρίων, εστίασης, spa, άθλησης, αναψυχής κλπ), με αποτέλεσμα το λογιστήριο της κάθε ξενοδοχειακής μονάδας θα πρέπει να εργάζεται επί 24ώρου βάσεως και είναι πολύ αμφίβολο αν θα συμπληρώσει χωρίς λάθη και με τους σωστούς υπολογισμούς τις καταστάσεις καταβολής των εισφορών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Επειδή το πρόβλημα είναι σοβαρό και γενικευμένο, αφού γινόμαστε καθημερινώς αποδέκτες μεγάλης δυσφορίας από τα μέλη μας, παρακαλούμε πολύ να δοθεί η δυνατότητα στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις να καταβάλλουν τις εισφορές στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εντός 20 τουλάχιστον ημερών από το μήνα εντός του οποίου παρασχέθηκαν οι εργασίες. Με αυτό τον τρόπο θα αποφευχθούν λάθη, γραφειοκρατική ταλαιπωρία και προστριβές μεταξύ των υπηρεσιών του ΙΚΑ και των επιχειρηματιών.

Τέλος σας ζητούμε να εξετάσετε τη δυνατότητα να συμπεριλάβετε και το μήνα Σεπτέμβριο στις ρυθμίσεις των οφειλών προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με σκοπό να διευκολυνθούν μικρές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν προβλήματα βιωσιμότητας.