

## **Κατάργηση του «Ειδικού βιβλίου υπερωριών» και μετατροπή του σε «Ειδικό βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών».**

Με τροπολογία που κατέθεσε την Παρασκευή το βράδυ στην Βουλή, ο Υπουργός Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Προνοίας κ Βρούτσης, στο νέο νομοσχέδιο για θέματα του Υπουργείου ψηφίστηκε στην βουλή, θεσπίζεται αντί του Ειδικού βιβλίου υπερωριών, Ειδικό βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών, το οποίο τηρείται από κάθε εργοδότη χωρίς να απαιτείται θεώρησή του από τις υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, διατηρείται επί μία πενταετία και τίθεται στη διάθεση των ελεγκτικών οργάνων όταν ζητείται.

Στο βιβλίο αυτό, σύμφωνα με την τροπολογία, θα καταχωρείται από τους εργοδότες κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων καθώς και η νόμιμη κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση, πριν την έναρξη πραγματοποίησής της. Επίσης ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στο ΣΕΠΕ ηλεκτρονικά στο πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε μήνα, το σύνολο των νομίμων υπερωριών που πραγματοποίησε κάθε εργαζόμενος τον προηγούμενο μήνα.

Ενδεικτικά, οι μεταβολές αυτές μπορούσαν να περιλαμβάνουν έκτακτη αλλαγή της ημέρας χορήγησης της αναπληρωματικής ανάπαυσης του εργαζομένου εντός της εβδομάδας ή τροποποίηση του ημερησίου ωραρίου του εργαζόμενου λόγω ασθένειας συναδέλφου στην επιχείρηση κλπ.

Με το ισχύον σήμερα καθεστώς, το οποίο καταργείται με την τροπολογία αυτή, για τις αλλαγές αυτές στο ωράριο ή στην οργάνωση του χρόνου εργασίας οι εργοδότες ήταν υποχρεωμένοι να καταθέτουν ηλεκτρονικά εντός 48 ωρών το αργότερο από την ημέρα πραγματοποίησης της αλλαγής, συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού.

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του υπουργείου που παγίως υποχρεωτικά συνοδεύει και αιτιολογεί κάθε νόμο και τροπολογία, αναφέρεται :

Με την εν λόγω ρύθμιση επιδιώκεται μείωση των διοικητικών βαρών των επιχειρήσεων μέσω της απλοποίησης του τρόπου γνωστοποίησης των παραπάνω μεταβολών στις αρμόδιες υπηρεσίες.